

Die hier durch die Geschäftsleitung festgelegte Unternehmenspolitik bildet das Fundament unseres Managementsystems. Sie ist für alle Beschäftigten des Unternehmens verbindlich und steht interessierten Parteien im Internet zur Verfügung.

Kundenzufriedenheit

Unsere Kunden sind unsere Partner. Sie entscheiden über den Erfolg und den Fortbestand unseres Unternehmens. Wir versuchen stets die Wünsche und künftigen Aufgabenstellungen unserer Kunden frühzeitig zu erkennen und zuverlässig zu lösen.

Mitarbeiterzufriedenheit

Die Qualifikation, Information und Motivation aller Mitarbeiter ist eine grundlegende Voraussetzung unseres Unternehmenserfolgs. Deshalb ist es unser besonderes Anliegen, alle Mitarbeiter umfassend und kontinuierlich zu informieren und mit Hilfe von gezielten Weiterbildungen ihre Kompetenzen und Fähigkeiten ständig weiter zu entwickeln.

Fortlaufende Verbesserung

Wir sehen es als Aufgabe und Herausforderung an, Bestehendes in Frage zu stellen und durch fortlaufende Verbesserung zielführende Lösungen unserer Aufgaben zu erarbeiten. Unser Ziel ist es, die Qualität und Wettbewerbsfähigkeit der von uns angebotenen Produkte kontinuierlich zu erhöhen.

Null-Fehler-Philosophie

Probleme und erkannte Fehler sind für uns Chancen zur Innovation und zur Verbesserung. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht und das Recht, zur Fehlererkennung und Fehlerbeseitigung beizutragen und Produkte einwandfreier Qualität zu produzieren sowie Umweltauswirkungen zu vermeiden bzw. zu vermindern. Vorrangige Bedeutung hat die Fehlerverhütung gegenüber der Fehlerentdeckung.

Ertrag

Unser Ziel ist es ausreichend Ertrag zu erwirtschaften, um das weitere Wachstum unseres Unternehmens zu finanzieren und um Ressourcen bereitzustellen, die wir zum Erreichen unserer Ziele (Kennzahlen der Prozesse) und weiterer Aufgaben benötigen.

Gesetzliche und behördliche Anforderungen

Die Einhaltung von gesetzlichen und behördlichen Anforderungen ist die Basis unseres Handelns und hat höchste Priorität. Wir lehnen jegliche Form von Bestechung, Vorteilsnahme und Vorteilsgewährung (Korruption) strikt ab. Fehlverhalten muss daher frühzeitig erkannt, aufgearbeitet und unverzüglich abgestellt werden. Die Leitplanken hierzu sind im Verhaltenskodex des Unternehmens festgelegt.

Alle Beschäftigten des Unternehmens sind aufgefordert, die Umsetzung dieser Unternehmenspolitik im Rahmen ihrer täglichen Arbeit zu unterstützen.

Krumbach, 02.07.2024

gez. Anton Donderer

gez. Dietmar Langer
(Geschäftsführung)

gez. Dominik Seitz